Dr. Jürgen Rotter



Beruflicher Werdegang

SMC Investmentbank AG

Vorstand Marktfolge 2018 - 2018

Lehel Partners GmbH

Partner Beteiligungsgeschäft seit 2015

SkyTender Finance GmbH

Geschäftsleitung 2014 - 2016

ACON Actienbank AG

Vorstand Marktfolge 2012 - 2014

KP-consulting GmbH

Gründungscoach und seit 2011

Unternehmer

FondsServiceBank GmbH

Bereichsleiter IT, Prokura, 2001 - 2005 erweiterte Geschäftsführung

MEAG Securities Management GmbH

Leiter IT KAG-Anwendungs- - 2000 systeme, Prokura

Victoria Kapitalanlagegesellschaft mbH

Leiter IT, Prokura 1991 - 2000

Bayerische Kapitalanlagegesellschaft mbH

Stellvertretender Gruppenleiter 1989 - 1991

Bayerische Vereinsbank

Anwendungsentwickler im 1983 - 1989

Unternehmensbereich Wertpapier

Persönliche Daten und Ausbildung

Jahrgang 1962
Bankkaufmann
Diplom Betriebswirt
Diplom Informatik-Betriebswirt
Doctor of Business Administration in Computer
Science

Externer Datenschützer Compliance und Geldwäsche

Profil:

Agiler, flexibler und versierter Projektleiter und Manager Marktorientierter Interimsmanager

- Erfüllung der Kriterien zur Geschäftsleitereignung gem.
 §25c KWG
- Fundierte Berufserfahrung in den Bereichen Depot A, Risikomanagement, Wertpapiertechnik, generell Marktfolge
- Praxiserprobter und standfester Manager
- Kundenorientiert, presaleserfahren, mit Deeskalationstalent
- Gestaltende und umsetzungsstarke Führungskraft
- Turnarounderfahren in kritischen Veränderungsprozessen und in costsaving/costcutting Programmen
- Kommunikationsstark, mit Begeisterung für neue Herausforderungen

Erfahrungen und Kompetenzen

- Verantwortung und Aufbau M&A-Firma
- Neuaufbau und Umsetzung der neuen regulatorischen Anforderungen in 2013
- Aufbau der ersten Bank für Vermögensverwalter Compliance, Notfallkonzept, IT-Sicherheit, Outsourcingsteuerung, Aufbau Organisationshandbuch
- Aufbau der ersten deutschen Fondsplattform
- Maßgebliche Beteiligung beim Aufbau der MEAG GmbH U. a. verantwortlich für die technische Infrastruktur
- Projektleitung für nationale und internationale Kunden, sowohl im mittelständischen als auch im konzerngeprägten Umfeld mit voller Ergebnisverantwortung
- Steuern kritischer Veränderungsprozesse in Verbindung mit Turnaround und Personalrestrukturierung
- Steuern über Kostenkennziffern und Rentabilitätsberechnungen
- Spezifische Outsourcingerfahrung in Transaktions-, Dokumenten-, Migrationsmanagement für Banken und Finanzdienstleister
- Aufbau von Abteilungen einschließlich Vertragsgestaltung und SLA
- Erarbeiten von Unternehmensstrategien und Zielen sowie ihre Umsetzung in kurz-, mittel-, und langfristiges Geschäft
- Vereinfachtes Darstellen und "übersetzen" komplexer technischer Zusammenhänge auf "vereinfachte" Anwendersprache
- Entwickeln schlanker, wertschöpfender Prozessstrukturen

Berufliches Ziel: Strategische- und operative Führungsaufgaben